

College van burgemeester en schepenen – besloten zitting Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 25 augustus 2020

Zijn aanwezig:

Jan Vermeulen, burgemeester

Norbert De Mey, Johan Cornelis, Rutger De Reu, Conny De Spiegelaere, Bruno Dhaenens, Trees Van Hove, Bart Van Thuyne, Filip Vervaeke, schepenen

Marleen Vanlerberghe, schepenen, voorzitter BCSD

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

RPR voor het gemeentepersoneel – 5e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

De omzendbrief KB/ABB 2020/2 van de Vlaamse Regering van 28 mei 2020 houdende sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Bijlage

De beslissing van de gemeenteraad van 24 januari 2019 waarbij de gemeenteraad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het college van burgemeester en schepenen.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel werd vastgesteld.

Het advies van het managementteam.

Protocol nr. 19 van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 15 juli 2020.

Motivering

Alle lokale en provinciale besturen dienen de bepalingen van het sectoraal akkoord uit te voeren. De verhoging van de koopkracht van de personeelsleden kan zich op 3 vlakken situeren.

De verhoging van de maaltijdcheques met 100 euro kan niet doorgevoerd worden omdat de stad Deinze reeds het maximaal bedrag van 8 euro per maaltijdcheque toekent.

Bijgevolg stellen wij voor om aan elk personeelslid van de stad Deinze een bedrag van 200 euro/VTE aan cheques toe te kennen o.b.v. volgende regeling:

- de personeelsleden die behoren tot het niveau E ontvangen nu reeds 250 euro per voltijds equivalent aan ecocheques. Het is echter de bedoeling dat wij het maximumbedrag respecteren inzake de fiscale en sociale zekerheidsregels.
Daarom stellen wij voor om aan de personeelsleden behorend tot niveau E, die halftijds of minder aangesteld zijn, de verhoging van 200 euro/VTE toe te kennen onder de vorm van ecocheques.
- personeelsleden van het niveau E die meer dan halftijds aangesteld zijn, ontvangen 230 euro/VTE aan cadeaucheques. Niettegenstaande op dit bedrag RSZ-bijdrage verschuldigd is, zullen zij netto toch nog 200 euro/VTE overhouden
- aan alle andere personeelsleden worden 200 euro/VTE onder de vorm van ecocheques toegekend

Een derde luik omvat het verhogen van de tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeelsleden van 1% naar 2,5%.

Contractuele personeelsleden behorend tot de VIA-diensten ontvangen nu reeds 3% tweede pensioenpijler. Om aan alle contractuele personeelsleden eenzelfde voordeel toe te kennen, stellen wij voor om de tweede pensioenpijler van alle contractuelen, al dan niet behorend tot de VIA-diensten, op te trekken tot 3%. Dit voorstel zal aan de gemeenteraad voorgelegd worden.

Het is met het oog op het opstarten van diverse selectieprocedures noodzakelijk de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie vast te stellen.

Besluit

Artikel 1

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt in Afdeling V. De ecocheques volgend artikel toegevoegd:

Artikel 230ter

§1. Aan de statutaire en contractuele personeelsleden met een weddenschaal E1-E3 die halftijds of minder zijn aangesteld, worden, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020, ecocheques toegekend.

§2. Aan alle statutaire en contractuele personeelsleden, met uitzondering van de personeelsleden met een weddenschaal E1-E3, worden, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020, ecocheques toegekend.

§3. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode. Voor een voltijds werkend personeelslid bedraagt de waarde van de ecocheques 200 euro. Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt ecocheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§4. De ecocheques worden toegekend voor de werkelijke arbeidsprestaties geleverd in de referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari (beginnend vanaf 1 januari 2020) tot en met 31 december van het kalenderjaar. Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referteperiode wordt op het einde van de referteperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referteperiode te bepalen.

§5. Onder de term "werkelijke arbeidsprestaties" wordt verstaan de periode waarin het personeelslid effectief normale arbeidsprestaties levert. Ook periode van afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval en wettelijk en/of compensatieverlof worden gelijkgesteld met werkelijke arbeidsprestaties.

Bij onvolledige arbeidsprestaties of voor deeltijds tewerkgestelde personeelsleden wordt het bedrag van de ecocheques à rato verminderd met een afronding naar boven tot 5 euro.

§6. De ecocheques worden uitgereikt in de loop van de maand mei.

Artikel 2

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt na artikel 230ter volgende tekst ingevoegd:

Artikel 230quater

§1. Aan de statutaire en contractuele personeelsleden met een weddenschaal E1-E3 die meer dan halftijds zijn aangesteld, worden, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020, cadeaucheques toegekend.

§2. Het jaarlijks bedrag van de cadeaucheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode. Voor een voltijds werkend personeelslid bedraagt de waarde van de cadeaucheques 230 euro. Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt cadeaucheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§3. De cadeaucheques worden toegekend voor de werkelijke arbeidsprestaties geleverd in de referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari (beginnend vanaf 1 januari 2020) tot en met 31 december van het kalenderjaar. Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referteperiode wordt op het einde van de referteperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referteperiode te bepalen.

§4. Onder de term "werkelijke arbeidsprestaties" wordt verstaan de periode waarin het personeelslid effectief normale arbeidsprestaties levert. Ook periode van afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval en wettelijk en/of compensatieverlof worden gelijkgesteld met werkelijke arbeidsprestaties. Bij onvolledige arbeidsprestaties of voor deeltijds tewerkgestelde personeelsleden wordt het bedrag van de cadeaueques à rato verminderd met een afronding naar boven tot 5 euro.

§5. De cadeaueques worden uitgereikt in de loop van de maand mei.

Artikel 3

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen, worden in bijlage IV. "Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, voorwaarden interne en externe personeelsmobiliteit, selectieprogramma, selectiecommissie" de aanwervingsvoorwaarden, de bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie voor de functies van

- wetenschappelijk medewerker
- schoonma(a)k(st)er diverse diensten
- schrijnwerker

zoals vastgelegd in bijlage bij dit besluit, integraal opgenomen.

Artikel 4

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 zal aan de gemeenteraad worden voorgelegd om de bijdragevoet tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeelsleden van de stad Deinze vast te leggen op 3% vanaf 1 januari 2020.

Artikel 5

De gecoördineerde versie wordt gepubliceerd op de webtoepassing van de stad.

Artikel 6

Dit besluit en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking. (artikel 286 § 1, 1°, artikel 287 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017).

Namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De burgemeester,
Jan Vermeulen

Voor éénsluidend afschrift,
Deinze, 27 augustus 2020

De algemeen directeur,

De burgemeester,

Stefanie De Vlieger

Jan Vermeulen