

Vast bureau – besloten zitting

Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 22 oktober 2024

Zijn aanwezig:

Jan Vermeulen, voorzitter

Johan Cornelis, Rutger De Reu, Conny De Spiegelaere, Bruno Dhaenens, Filip Vervaeke, Sofie D'hondt, Nathalie Lambrecht, leden vast bureau

Marleen Vanlerberghe, lid vast bureau, comitévoorzitter

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

Zijn afwezig:

Bart Van Thuyne, lid vast bureau

Arbeidsreglement voor het OCMWpersoneel – 6e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.

Bijlage

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 waarbij de raad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement heeft gedelegeerd naar het vast bureau.

De beslissing van het vast bureau van 28 januari 2020 en latere wijzigingen waarbij het arbeidsreglement voor het ocmw-personeel werd goedgekeurd.

De beslissing van het vast bureau van 3 juli 2018 houdende goedkeuring van de HR-visie.

De beslissing van het vast bureau van 27 augustus 2024 houdende de goedkeuring van de aanpassing in arbeidsduur - dagschema deeltijdse dagprestatie in de voormiddag.

Het protocol nr. 15 van het Hoog Overlegcomité van 11 oktober 2024.

Motivering

Tot op vandaag voorziet het arbeidsreglement dat een medewerker van wie het uurrooster voorziet dat deze in de voormiddag werkt, tot 12u30 kan werken. Wat gepresteerd wordt na 12u30, wordt als overuren beschouwd en dient te worden goedgekeurd door het diensthoofd. Dit houdt in dat, wie later dan 8u42 begint, geen 3u48 kan presteren binnen de stamtijden.

De arbeidsdag wordt ingedeeld in glijtijden en stamtijden. De glijtijd is de periode 's morgens en 's middags en 's avonds tijdens dewelke het personeel vrij is elke dag zijn/haar uur van aankomst of vertrek te kiezen, aangepast aan de persoonlijke verlangens of verplichtingen en in overeenstemming met de belangen van de dienst. De stamtijd is de periode tijdens dewelke het personeel op het werk moet aanwezig zijn. Elke afwezigheid tijdens de stamtijd moet verantwoord worden met ziekte, verlof, dienstreis, flexitijd, ...

Het dagschema van een deeltijdse dagprestatie in de voormiddag ziet er als volgt uit: 7u-9u00 (glijtijd) - 9u-12u (stamtijd) en 12-12u30 (glijtijd). Het dagschema van een deeltijdse dagprestatie in de namiddag ziet er als volgt uit: 13u-19u (glijtijd).

Om de indeling van de werkdag meer gelijk te trekken voor medewerkers die enkel in de voormiddag presteren met diegene die enkel in de namiddag presteren, wordt voorgesteld om de glijtijd uit te breiden van 12u30 naar 13u30. Daardoor ziet het dagschema van een deeltijdse dagprestatie in de voormiddag er dan als volgt uit: 7u-9u00 (glijtijd) - 9u-12u (stamtijd) en 12-13u30 (glijtijd).

Financiële gevolgen

Deze beslissing valt niet onder de visumplicht en heeft geen financiële gevolgen.

Besluit

Artikel 1

In het arbeidsreglement wordt artikel 4 – 5e alinea onder punt 15.2. De glijtijdregeling als aangepast in die zin dat medewerkers glijtijd kunnen nemen van 12u t.e.m. 13u30 i.p.v. 12u30.

Artikel 2

Een afschrift van het arbeidsreglement wordt binnen de 8 dagen bezorgd aan het regionaal bureau van de Inspectie van de sociale wetten.

Artikel 3

Dit besluit en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking (artikel 286 § 2, 1°, artikel 287 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017).

Beslist in zitting van 22 oktober 2024

Namens het vast bureau

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De voorzitter,
Jan Vermeulen

Voor éénsluitend afschrift,
Deinze, 31 oktober 2024