

Vast bureau – besloten zitting

Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 23 februari 2021

Zijn aanwezig:

Jan Vermeulen, voorzitter

Johan Cornelis, Rutger De Reu, Conny De Spiegelaere, Bruno Dhaenens, Trees Van Hove, Bart Van Thuyne, Filip Vervaeke, Sofie D'hondt, leden vast bureau

Marleen Vanlerberghe, lid vast bureau, comitévoorzitter

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

RPR voor het ocmw personeel – 7e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 16 juni 2020 tot uitvoering van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger en de toekenning van sociale rechten aan de mantelzorger, biedt de mogelijkheid aan het personeelslid dat een erkend mantelzorger is, om naast de bestaande thematische verlopen in het kader van de loopbaanonderbreking, de arbeidsprestaties geheel of gedeeltelijk te schorsen om bijstand en hulp te bieden aan een zorgbehoevend persoon, met ingang van 1 september 2020.

De programmawet van 20 december 2020.

Bijlage

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 waarbij de raad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het vast bureau.

De beslissing van het vast bureau van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel werd vastgesteld.

Het advies van het managementteam van 21 januari 2021.

Protocol nr. 27 van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 12 februari 2021.

Motivering

Het Koninklijk Besluit van 16 juni 2020 biedt de mogelijkheid aan het personeelslid dat een erkend mantelzorger is, om naast de bestaande thematische verlopen in het kader van de loopbaanonderbreking, de arbeidsprestaties geheel of gedeeltelijk te schorsen om bijstand en hulp te bieden aan een zorgbehoevend persoon.

De Programmawet van 20 december 2020 wijzigt het geboorteverlof. Personeelsleden hebben vanaf 1 januari 2021 recht op vijftien dagen geboorteverlof. Voor geboortes vanaf 1 januari 2023 zal dit geboorteverlof opgetrokken worden tot twintig dagen.

De rechtspositieregeling voorziet in een dienstvrijstelling wanneer een personeelslid opgeroepen wordt om te verschijnen voor de arbeidsgeneeskundige dienst op een moment waarop het personeelslid, krachtens de op hem van toepassing zijnde arbeidsregeling, niet moet werken. In dit geval geldt een compenserende dienstvrijstelling van 2 uren. Indien het medisch onderzoek plaatsheeft in één van de instellingen van het bestuur wordt de compenserende dienstvrijstelling beperkt tot één uur.

De praktijk wijst uit dat medisch onderzoeken maximum een half uur duren wanneer dit doorgaat in de stedelijke gebouwen maar dat de ingeschreven maatregel soms leidt tot verwarring bij de praktische

toepassing van de regel.

Er wordt daarom voorgesteld om maximum 2 uur of maximum 1 uur dienstvrijstelling toe te kennen.

Wanneer een nieuw personeelslid in dienst treedt dan wordt beroepservaring in de privé-sector of als zelfstandige volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie en dat die functie een knelpuntberoep is. Indien het niet om een knelpuntberoep gaat, wordt die ervaring in aanmerking genomen voor een maximum van 10 jaar.

Om ons bestuur op de arbeidsmarkt beter te profileren en meer concurrentieel te zijn met de privé-sector wensen wij geen anciënniteitsbeperking meer op te leggen en kan alle relevante werkervaring voor de uit te oefenen functie in rekening worden gebracht.

Het is met het oog op het opstarten van diverse selectieprocedures noodzakelijk de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie vast te stellen. Dit moet gebeuren voor de functies van assistent logistiek en elektriker

Besluit

Artikel 1

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

- In artikel 134, eerste lid, eerste zin worden de woorden “en dat die functie een knelpuntberoep is” zin geschrapt
- In artikel 134, eerste lid, wordt de laatste zin geschrapt
- In artikel 134, tweede lid, worden volgende woorden geschrapt: “Bij de vacantverklaring van de functie bepaalt de aanstellende overheid of het om een knelpuntberoep gaat. Deze beslissing wordt gemotiveerd aan de hand van bijvoorbeeld regionale lijsten van de VDAB, lijsten van interimkantoren en dergelijke meer.”
- In artikel 248, 2° worden de woorden “10 werkdagen” vervangen door “15 werkdagen en vanaf 1 januari 2023 – 20 werkdagen”
- In artikel 251§1 volgende zin toegevoegd: voor mantelzorgverlof: ten minste 7 dagen op voorhand”
- In artikel 252, tweede lid, laatste zin worden de woorden “en mantelzorgverlof” gevoegd tussen de woorden “medische bijstand” en “kan maximum 7 dagen worden uitgesteld”
- In artikel 270, 4° wordt het woord “maximum” gevoegd voor de woorden “2 uren” en “één uur”

Artikel 2

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden in bijlage IV. “Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, voorwaarden interne en externe personeelsmobiliteit, selectieprogramma, selectiecommissie” de aanwervingsvoorwaarden, de bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie voor de functies van

- assistent logistiek
- diensthoofd HRM
- administratief medewerker HRM
- deskundige pay-roll
- deskundige selecties

zoals vastgelegd in bijlage bij dit besluit, integraal opgenomen.

Artikel 3

Dit besluit en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking. (artikel 286§1,1°, artikel 287 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017)

Beslist in zitting van 23 februari 2021

Namens het vast bureau

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De voorzitter,
Jan Vermeulen

Voor éénsluitend afschrift,
Deinze, 2 maart 2021

De algemeen directeur,

De burgemeester,

Stefanie De Vlieger

Jan Vermeulen