Deinze
Het Land van Nevele

College van burgemeester en schepenen – besloten zitting
Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 27 oktober 2026

Zijn aanwezig:
Rutger De Reu, burgemeester

Jan Vermeulen, Sofie D'hondt, Nathalie Lambrecht, Johan Cornelis, Marleen Vanlerberghe, Bart Van Thuyne, Bruno Dhaenens, schepenen

Conny De Spiegelaere, schepen, voorzitter BCSD

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel – 20e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 56 en 57 over de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen.
Het bestuursdecreet van 7 december 2018.
De beslissing van de gemeenteraad van 23 januari 2025 waarbij de raad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het college van burgemeester en schepenen.
De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel werd vastgesteld.
Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Bijlage

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 17 december 2019 en latere wijzigingen houdende vaststelling van het organogram en de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel.

Advies van het managementteam van 17 september 2026 houdende kennisname agenda syndicaal overleg.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 29 september 2026 houdende de agenda syndicaal overleg.

Het protocol nr. 95 van het bijzonder onderhandelingscomité van 16 oktober 2026.

Motivering

Er worden een aantal wijzigingen doorgevoerd in de rechtspositieregeling.

Voor de personeelscategorieën van OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60§7 OCMW-wet en voor jobstudenten, artikel 17 tewerkstellingen en flexijobbers, worden afzonderlijke mini rechtspositieregelingen opgesteld. Elke verwijzing naar deze categorieën wordt geschrapt uit de huidige rechtspositieregeling.
In het kader van informatieveiligheid en GDPR, wordt het opvragen van uittreksel strafregister bij aanwerving en tijdens de loopbaan aangepast. De wijziging bestaat er in dat dit slechts nog kan bij bepaalde personeelscategorieën en volgens duidelijke criteria.

De dienstvrijstellingen voor het geven van bloed-, plasma- of bloedplaatjes en voor het ontvangen van een coronavaccin, worden geschrapt.

Daarnaast deden wij een voorstel naar wijziging in het luik onbetaald verlof, en riep het ACOD de 30-dagen termijn in om de juridische basis van het voorstel na te gaan. Rond dit punt zal een bijkomend overleg worden georganiseerd.

Financiële gevolgen

Deze beslissing valt niet onder de visumplicht.

Besluit

Artikel 1
In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

In "Titel II De loopbaan, wordt

- In artikel 3 in de zin "Het college van burgemeester en schepenen is aanstellende overheid voor het andere gemeentepersoneel en de jobstudenten" de verwijzing naar jobstudenten geschrapt.

Daarnaast worden 2 nieuwe mini-rechtspositieregelingen voorgesteld:

- Stad en OCMW Deinze: mini-rechtspositieregeling voor jobstudenten, artikel 17 tewerkstellingen en flexijobbers
- OCMW Deinze: mini-rechtspositieregeling OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art. 60§7 OCMW-wet

Artikel 2
In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

In Titel II, hoofdstuk II, Afdeling I. De algemene toelatingsvoorwaarden en de algemene aanwervingsvoorwaarden, worden
In artikel 5 de paragrafen "Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen." en "Alle begeleiders van de binnen- en buitenschoolse kinderopvang, de huisarbeiders en het gemeentepersoneel tewerkgesteld in de onderwijsinstellingen dienen om de 5 jaar een nieuw uittreksel uit het strafregister voor te leggen. Wanneer het personeelslid echter tussendoor een strafrechtelijke veroordeling krijgt, moet deze veroordeling spontaan gemeld worden en wordt onmiddellijk een nieuw uittreksel uit het strafregister voorgelegd." vervangen door de volgende tekst: "De geslaagde kandidaat die wordt aangesteld moet een gedrag vertonen dat past bij de eisen van de functie (zie het afsprakenkader uittreksel strafregister)" en "Voor bepaalde functies wordt het passend gedrag getoetst via:

- een uittreksel strafregister type 595 (algemeen model),
- of een type 596.2 voor functies met contacten met kinderen en jongeren. Ben je aangesteld in een functie waarvoor een model type 596.2 vereist is, dan leg je dit jaarlijks terug voor aan de dienst HRM.

Het document mag maximaal 1 tot 3 maand oud zijn op het moment van aanstelling, afhankelijk van de specifieke functie (zie afsprakenkader uittreksel strafregister).
Bij een ongunstige vermelding mag de kandidaat een schriftelijke toelichting geven.
Kandidaten die niet in België ingeschreven zijn, moeten een gelijkwaardig document aan het uittreksel uit het strafregister (type 595 of 596.2) uit hun land van verblijf voorleggen.
Wanneer een medewerker tijdens de loopbaan wordt veroordeeld, moet die veroordeling spontaan gemeld worden en moet onmiddellijk een nieuw uittreksel worden voorgelegd."
In Titel II, hoofdstuk II, Afdeling III De aanwervingsprocedure, wordt

- In artikel 13 §3 de zin "Vooraleer het college van burgemeester en schepenen of de gemeenteraad overgaat tot de aanstelling of benoeming, leveren de geslaagde kandidaten in de selectieproeven een uittreksel uit het strafregister af." geschrapt.

Artikel 3
In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht.

In "Titel IX, Hoofdstuk VIII De dienstvrijstellingen, wordt

- In artikel 284 de paragraaf “Het personeelslid krijgt, maximaal tien keer per jaar, dienstvrijstelling op de dag waarop het bloed, plasma of bloedplaatjes geeft. De dienstvrijstelling geldt voor de tijd die nodig is voor de gift, waarin inbegrepen de tijd die naargelang het geval nodig is voor de verplaatsing naar en van het afnamecentrum. De personeelsleden bewijzen de bloed-, bloedplaatjes, of plasmaschenking door voorlegging van de door de bloed- of plasma-afnemende instelling afgeleverd attest waarop de bloed- of plasma-afneming is vermeld.” geschrapt.
- In artikel 288, 5° de paragraaf: “met het oog op het toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen het coronavirus. De dienstvrijstelling geldt voor de verplaatsing naar het vaccinatiecentrum en voor de tijd die nodig is om zich te laten vaccineren. Het recht op dienstvrijstelling wordt gestaafd met de bevestiging van de afspraak door het vaccinatiecentrum en geldt tot en met 31 december 2021.” geschrapt.

Artikel 4
Dit besluit en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking (artikel 286 § 1 en artikel 287 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen).

Namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur, De burgemeester,

Stefanie De Vlieger Rutger De Reu

Voor éénsluidend afschrift,
Deinze, 12 november 2026

De secretaris AGB Stad Deinze, De lid van het directiecomité AGB Stad Deinze,

Stefanie De Vlieger

Rutger De Reu