

College van burgemeester en schepenen – besloten zitting Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 16 december 2025

Zijn aanwezig:

Rutger De Reu, burgemeester

Jan Vermeulen, Sofie D'hondt, Nathalie Lambrecht, Johan Cornelis, Marleen Vanlerberghe, Bart Van Thuyne, Bruno Dhaenens, schepenen

Conny De Spiegelaere, schepen, voorzitter BCSD

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel – 19e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 56 en 57 over de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen.

Het bestuursdecreet van 7 december 2018.

De beslissing van de gemeenteraad van 23 januari 2025 waarbij de raad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het college van burgemeester en schepenen.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel werd vastgesteld.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Bijlage

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 17 december 2019 en latere wijzigingen houdende vaststelling van het organogram en de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel.

Advies van het managementteam van 6 november 2025 houdende kennisname agenda syndicaal overleg.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 12 november 2025 houdende de agenda syndicaal overleg.

Het protocol nr. 85 van het bijzonder onderhandelingscomité van 1 december 2025.

Motivering

Er worden een aantal wijzigingen doorgevoerd in de rechtspositieregeling.

Voor onze medewerkers die verloond worden volgens de E1-E3 schaal, stelt het stadsbestuur Deinze een nieuwe loonschaal voor.

Aan het personeel, aangewezen door het hoofd van het personeel, dat zich thuis beschikbaar moet houden om gevolg te kunnen geven aan alle interventies buiten de normale diensturen, wordt een permanentietoelage toegekend. Met ingang van 1 januari 2026 komen naast de algemeen directeur, de financieel directeur, de adjunct-algemeen directeur en de adjunct-financieel directeur ook diensthooften/directeurs niet langer in aanmerking voor de permanentietoelage.

Op heden blijven medewerkers die met pensioen gaan aangesloten op de hospitalisatieverzekering, waarbij de premie geheel ten laste wordt genomen van het bestuur. Voor deze categorie en voor de reeds

gepensioneerde medewerkers wordt een uitdoofscenario voorzien, waarbij de tussenkomst van het stadsbestuur wordt afgeschaft met ingang van 1 januari 2027.

Financiële gevolgen

Deze beslissing valt niet onder de visumplicht.

Besluit

Artikel 1

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

In "Titel VII, Hoofdstuk I Algemene bepalingen", wordt

- In artikel 157 de eerste zin "Elke salarisschaal wordt aangeduid met één van de letters A, B, C, D, E, die overeenstemmen met de niveaus, vermeld in artikel 6 BVR, gevolgd door een cijfer en eventueel een kleine letter a, b of c" vervangen door "Elke salarisschaal wordt aangeduid met één van de letters A, B, C, D, E, gevolgd door een cijfer en/of een kleine letter a, b of c".
- In artikel 158, 2° volgende nieuwe loonschaal toegevoegd:

Niveau D	Graad	Rang	Schalen
1 basisgraad	Dv	Da-Db-Dc	

Artikel 2

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht:

- In "Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen" wordt de nieuwe loonschaal Da-Dc toegevoegd:

Trap	Da	Db	Dc
0	13450	13750	14500
1	13600	14000	14700
2	13600	14000	14700
3	13900	14350	15050
4	13900	14350	15050
5	14000	14500	15200
6	14000	14500	15200
7	14100	14650	15350
8	14100	14650	15350
9	14250	14800	15500
10	14250	14800	15500
11	14350	15000	15750
12	14350	15000	15750
13	14450	15150	15900
14	14450	15150	15900
15	14550	15300	16050
16	14550	15300	16050
17	14700	15400	16400
18	14700	15400	16400
19	14850	15600	16750
20	14850	15600	16750
21	15000	15750	17100
22	15000	15750	17100
23	15150	15900	17450
24	15150	15900	17450
25	15300	16050	17800
26	15300	16050	17800
27	15450	16300	18300

- In "Bijlage 2. Uitgewerkte salarisschalen" wordt loonschaal D1-D3, trap 0 aangepast:

Trap	D1	D2	D3
0	13.500	14.300	15.500
1	13.650	14.650	15.850
2	13.650	14.650	15.850
3	14.000	15.000	16.250
4	14.000	15.000	16.250
5	14.350	15.400	16.600
6	14.350	15.400	16.600
7	14.700	15.750	17.000
8	14.700	15.750	17.000
9	15.000	16.150	17.350
10	15.000	16.150	17.350
11	15.350	16.500	17.700
12	15.350	16.500	17.700
13	15.700	16.900	18.100
14	15.700	16.900	18.100
15	16.050	17.250	18.450
16	16.050	17.250	18.450
17	16.400	17.650	18.850
18	16.400	17.650	18.850
19	16.750	18.000	19.200
20	16.750	18.000	19.200
21	17.100	18.350	19.600
22	17.100	18.350	19.600
23	17.450	18.750	19.950
24	17.450	18.750	19.950
25	17.800	19.100	20.350
26	17.800	19.100	20.350
27	18.300	19.600	20.700

Artikel 3

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht.

In "Titel VIII, Hoofdstuk IV. De andere toelagen", wordt

- In artikel 207 de zin "De algemeen directeur, de financieel directeur, de adjunct-algemeen directeur en de adjunct-financieel directeur komen niet in aanmerking voor de permanentietoelage." vervangen door de paragraaf "De algemeen directeur, de financieel directeur, de adjunct-algemeen directeur, de adjunct-financieel directeur en de diensthoofden/directeurs komen niet in aanmerking voor de permanentietoelage."

Artikel 4

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden volgende wijzigingen aangebracht.

In "Titel VIII, Hoofdstuk VI. De sociale voordelen", wordt

- In artikel 223 de paragraaf "Personeelsleden die met pensioen gaan, blijven aangesloten op de hospitalisatieverzekering. De premie voor deze categorie wordt geheel ten laste genomen van het bestuur." vervangen door de zin "Personeelsleden die met pensioen gaan, kunnen aangesloten blijven op de hospitalisatieverzekering mits het zelf dragen van de daaraan verbonden kosten."

Artikel 5

Dit besluit en de inhoud ervan wordt bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad. De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van de bekendmaking (artikel 286 § 1 en artikel 287 en artikel 330 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen).

Namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De burgemeester,
Rutger De Reu

Voor éénsluitend afschrift,
Deinze, 23 december 2025

De algemeen directeur,

De burgemeester,

Stefanie De Vlieger

Rutger De Reu