

Vast bureau – besloten zitting

Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 8 november 2022

Zijn aanwezig:

Jan Vermeulen, voorzitter

Johan Cornelis, Rutger De Reu, Conny De Spiegelaere, Bruno Dhaenens, Trees Van Hove, Bart Van Thuyne, Filip Vervaeke, Sofie D'hondt, leden vast bureau

Marleen Vanlerberghe, lid vast bureau, comitévoorzitter

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

Rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel – 12e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Bijlage

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 waarbij de gemeenteraad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het vast bureau.

De beslissing van het vast bureau van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel werd vastgesteld.

Het advies van het managementteam van 29 september 2022.

Het protocol nr. 50 van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 27 oktober 2022.

Motivering

Er is verwarring over het gebruik van de naam van dienstencentrum “Zeventiendorpen”. Binnen de dienst “Zeventiendorpen” bestaan er vier subdiensten nl. lokaal dienstencentrum, dienst warme maaltijden aan huis, mindermobielen centrale en de dienstenchequeonderneming. Dit wordt verduidelijkt in onze rechtspositieregeling.

Wanneer personeelsleden tijdens hun vakantie ziek worden, worden de ziekte dagen aangerekend op het vakantieverlof. Om de personeelsleden ten volle recht te geven op hun vakantiedagen wensen we deze regeling te wijzigen. Met ingang van 1 januari 2023 zal de vakantie opgeschort worden en zullen de ziekte dagen niet aangerekend worden op het aantal dagen jaarlijkse vakantie.

Het is met het oog op het organiseren van diverse selectieprocedures noodzakelijk de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissies vast te stellen.

Elk personeelslid krijgt feedback over de manier van functioneren tijdens een jaarlijks feedbackgesprek met de leidinggevende. Onder “feedbackgesprek” wordt verstaan: een gelijkwaardig, persoonlijk en vertrouwelijk tweegesprek tussen de rechtstreeks leidinggevende en het personeelslid met het oog op het optimaal functioneren van het personeelslid en de dienst, de optimale kwaliteit van de dienstverlening, alsook de persoonlijke ontwikkeling van het personeelslid.

Om de vertrouwelijkheid van deze gesprekken te bevorderen, wordt de benodigde handtekening in de feedbacknota vervangen door een kennisname.

Besluit

Artikel 1

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt volgende wijziging aangebracht:

- In volgende artikelen worden de woorden “dienstencentrum Elfdorpen” vervangen door “Zeventiendorpen” :
 - artikel 2 – 3.
 - artikel 147
 - artikel 219 §1 en §2
 - artikel 222 §1, tweede lid
 - artikel 289, eerste zin

Artikel 2

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt artikel 221 aangepast als volgt:

“Als een personeelslid ziek wordt voor de aanvang van een vakantiedag of een periode van vakantiedagen, dan wordt de vakantie opgeschort en worden de ziektedagen aangerekend op het beschikbare ziektekrediet of aanzien als dagen van arbeidsongeschiktheid voor contractuele personeelsleden.

Als een personeelslid ziek wordt tijdens zijn vakantie, dan wordt de vakantie opgeschort en worden de ziektedagen niet aangerekend op het aantal dagen jaarlijkse vakantie.

Als een personeelslid tijdens zijn vakantie in het ziekenhuis opgenomen wordt, dan wordt de vakantie opgeschort vanaf de eerste dag van de ziekenhuisopname.

Artikel 3

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt artikel 46§ 3 aangepast als volgt:

“§3. Een feedbackgesprek resulteert in een feedbacknota met daarin conclusies en afspraken.

Voor de leden van het managementteam wordt aanvullend aan de feedbackbacknota een individueel doelstellingenplan opgemaakt.

Zowel het personeelslid als de leidinggevende bevestigen hun kennisname van de feedbacknota.”

Artikel 4

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden in bijlage IV. “Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, voorwaarden interne en externe personeelsmobiliteit, selectieprogramma, selectiecommissie” de aanwervingsvoorwaarden, de bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie voor de functies van

- begeleider wonen en leven
- buffethouder Zeventiendorpen
- coördinator Sociaal verhuurkantoor
- directeur woonzorg
- ergotherapeut
- kinesitherapeut

Beslist in zitting van 8 november 2022

Namens het vast bureau

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De voorzitter,
Jan Vermeulen

Voor éénsluitend afschrift,
Deinze, 16 november 2022