

College van burgemeester en schepenen – besloten zitting Uittreksel uit het verslag van de vergadering van 8 november 2022

Zijn aanwezig:

Jan Vermeulen, burgemeester

Johan Cornelis, Rutger De Reu, Conny De Spiegelaere, Bruno Dhaenens, Trees Van Hove, Bart Van Thuyne, Filip Vervaeke, Sofie D'hondt, schepenen

Marleen Vanlerberghe, schepenen, voorzitter BCSD

Stefanie De Vlieger, algemeen directeur

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel – 12e wijziging

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

het bestuursdecreet van 7 december 2018.

Bijlage

De beslissing van de gemeenteraad van 24 januari 2019 waarbij de gemeenteraad de goedkeuring van de rechtspositieregeling, het organogram, de personeelsformatie en het arbeidsreglement gedelegeerd heeft naar het college van burgemeester en schepenen.

De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 juli 2019 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel werd vastgesteld.

Het advies van het managementteam van 29 september 2022.

Het protocol nr. 49 van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 27 oktober 2022.

Motivering

Wanneer personeelsleden tijdens hun vakantie ziek worden, worden de ziektedagen aangerekend op het vakantieverlof. Om de personeelsleden ten volle recht te geven op hun vakantiedagen wensen we deze regeling te wijzigen. Met ingang van 1 januari 2023 zal de vakantie opgeschort worden en zullen de ziektedagen niet aangerekend worden op het aantal dagen jaarlijkse vakantie.

Het is met het oog op het organiseren van diverse selectieprocedures noodzakelijk de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissies vast te stellen.

Elk personeelslid krijgt feedback over de manier van functioneren tijdens een jaarlijks feedbackgesprek met de leidinggevende. Onder "feedbackgesprek" wordt verstaan: een gelijkwaardig, persoonlijk en vertrouwelijk tweegesprek tussen de rechtstreeks leidinggevende en het personeelslid met het oog op het optimaal functioneren van het personeelslid en de dienst, de optimale kwaliteit van de dienstverlening, alsook de persoonlijke ontwikkeling van het personeelslid.

Om de vertrouwdsheid van deze gesprekken te bevorderen, wordt de benodigde handtekening in de feedbacknota vervangen door een kennisname.

Besluit

Artikel 1

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt artikel 239 aangepast als volgt:

“Als een personeelslid ziek wordt voor de aanvang van een vakantiedag of een periode van vakantiedagen, dan wordt de vakantie opgeschort en worden de ziektedagen aangerekend op het beschikbare ziektekrediet of aanzien als dagen van arbeidsongeschiktheid voor contractuele personeelsleden.

Als een personeelslid ziek wordt tijdens zijn vakantie, dan wordt de vakantie opgeschort en worden de ziektedagen niet aangerekend op het aantal dagen jaarlijkse vakantie.

Als een personeelslid tijdens zijn vakantie in het ziekenhuis opgenomen wordt, dan wordt de vakantie opgeschort vanaf de eerste dag van de ziekenhuisopname.

Artikel 2

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen wordt artikel 50§3 aangepast als volgt:

“§3. Een feedbackgesprek resulteert in een feedbacknota met daarin conclusies en afspraken.

Voor de leden van het managementteam wordt aanvullend aan de feedbackbacknota een individueel doelstellingenplan opgemaakt.

Zowel het personeelslid als de leidinggevende bevestigen hun kennisname van de feedbacknota.”

Artikel 3

In de goedgekeurde rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel van 16 juli 2019 en latere wijzigingen worden in bijlage IV. “Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, voorwaarden interne en externe personeelsmobiliteit, selectieprogramma, selectiecommissie” de aanwervingsvoorwaarden, de bevorderingsvoorwaarden, de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit, het selectieprogramma en de selectiecommissie voor de functies van

- communicatieambtenaar-diensthooft
- deskundige aankoop/overheidscontracten
- dienshoofd burgerzaken
- dienshoofd welzijn
- financieel adviseur-diensthooft
- jurist overheidscontracten
- technisch assistent communicatie
- zaalverantwoordelijke

Namens het college van burgemeester en schepenen

De algemeen directeur,
Stefanie De Vlieger

De burgemeester,
Jan Vermeulen

Voor éénsluitend afschrift,
Deinze, 16 november 2022

De algemeen directeur,

De burgemeester,

Stefanie De Vlieger

Jan Vermeulen